

# ディジジョン・マトリクス

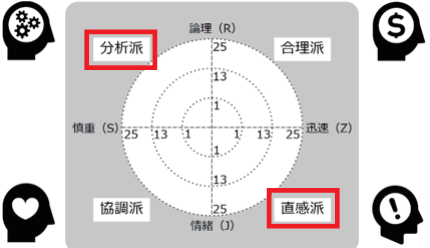
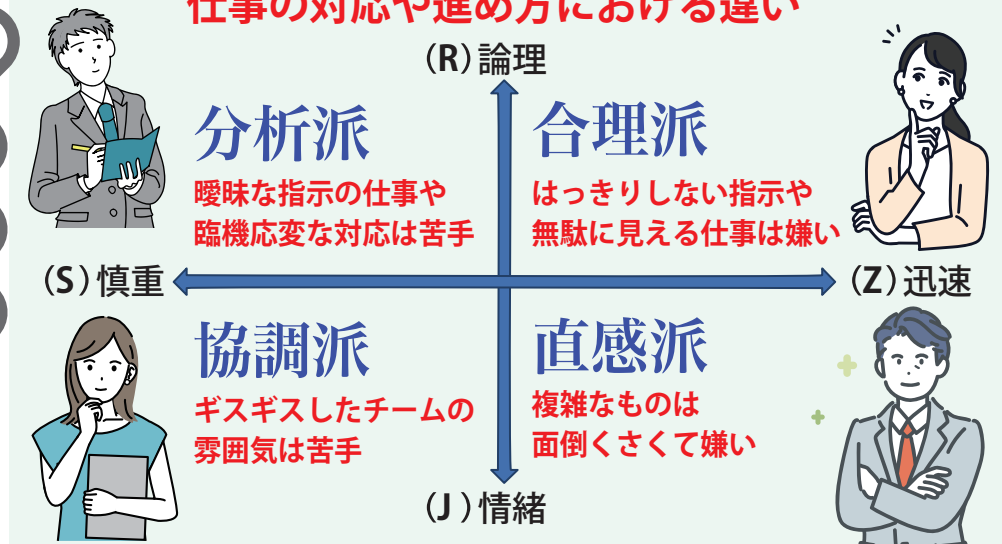
私・職場のあの人・上司のあの人は何派？

ディジジョン・マトリクスは自分の行動をどのように決定しているかを“決断までの時間”（ヨコ軸）と“決断の理由”（タテ軸）の2つの軸でタイプ分類したものです。



## タイプによって違う！？

### 仕事の対応や進め方における違い



## 例えば…こんな心の行き違いも！？

**直感派**は、思いつきもすべて口に出していきます。  
その時の感情や勢いを大切にしたい  
**直感派**は迅速さを求めます。

**分析派**は、堅実な仕事の進め方に強みがあります。  
手順をしっかり守って慎重に  
決断し完璧な仕事を目指したい  
と思っています。



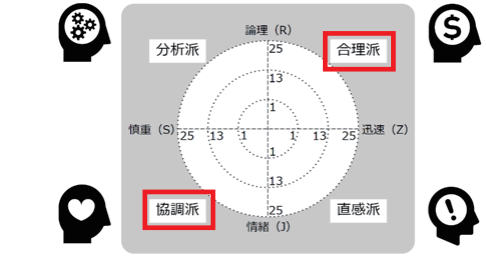
いい感じにまとめて  
企画書作ってくれる？

いい感じ？ って  
どうすればいいですか？  
いい感じって なに？  
具体的に指示してくれないと..  
わかりません



急ぎの案件なので  
すぐに着手してくれる？

まずは意図合わせから  
しませんか？  
チームメンバーの意見や状況を聴く  
前に勝手に仕事を進められないです



**合理派**は、結果が出ればやり方は問わないという考え方で最短最速で結果が出るアプローチを好みます。

**協調派**は、自分だけでなく周りの人の感情面にも気を配りチームワークが発揮される環境を好みます。

# ディジジョン・マトリクス診断結果の活用法

## 管理職トレーニング

- 内容** ディジジョン・マトリクスやエニアグラムの診断を使用して、自分と部下の価値観の枠の違いを認識し、伝わるように話すためのトレーニングを行います。
- 効果** 今まで部下に伝わらなかったことが、自分と他者の「ふつう」の枠の違いを知ることによって伝わるように話すことが出来るようになります。

## 人事評価者トレーニング

- 内容** 人事評価制度は既にあるが運用が上手く行っていない場合の原因を探り、解決に向けた計画を立てて評価者が実際に職場で出来るようトレーニングをしていきます。
- 効果** 評価者と一緒に改善策を考えるため主体的になり、実施していくようになります。また、部下の育成に評価シートが使用出来るため、面談の質も上がっていきます。

## 組織の関係の質向上研修

- 内容** 社員さんにディジジョン・マトリクス診断を実施し、その結果を用いてお互いの強みや違いを認め合う研修を行います。
- 効果** 考え方や得意をお互いが共有し受容し合うことで、否定し合わず協働できるような組織になっていきます。

## 番外編

## セールス力向上トレーニング

- 内容** ディジジョン・マトリクスのタイプ別対応表を使用して、それぞれのタイプのお客様に対するロールプレイングを行いトレーニングをしていきます。
- 効果** お客様が要望している点にポイントを絞って説明することにより、満足度向上や時間短縮に繋がり成約率が向上していきます。

## ディジジョン・マトリクスタイプ別診断を実施した方の声



スタッフ間の理解が深まった  
どこを活かせるかわかった



スタッフのタイプがわかった  
みんなの持ち味を活かそうと  
考えるようになった



自分のことがわかることで  
以前より前向きになること  
ができた



同僚とのコミュニティが  
広がりチームワークが良く  
なっている

## ディジジョン・マトリクスタイプ別診断アカウントご購入方法

※ライセンスは即日発行はできかねますので前もって発行準備ください

①左のQRコードを読み取りお申込みください。

[アカウント料] ※下記の金額は税込料金です

10名	22,000円 (2,200円/人)	
30名	59,400円 (1,980円/人)	
50名	88,000円 (1,760円/人)	100名以降は 1人あたり 1,100円追加
100名	154,000円 (1,540円/人)	

②決済確認後にQRコードを  
登録メールに送付します

回答者がQRコードを読み取り  
回答を終了し  
診断チャート画面が表示された  
時点で1アカウント消化と  
カウントします。



お申し込みフォーム

お問い合わせ

サステナブルアカデミー  
[運営会社] 株式会社ブルーコーナー  
info@sustainable.win

<https://www.susaca.com>

サスアカ 検索

